

In deze rubriek vraag ik managementassistentes naar hun zichtbaarheid en duurzame inzetbaarheid op de werkvloer. Hoe nemen zij hun positie in en welke talenten zetten ze in? In deze editie komt Ellen van Sambeek aan het woord.

‘IK BEN ALTIJD OP ZOEK NAAR PERSOONLIJKE ONTWIKKELING’

SPOTLIGHT OP:

Ellen van Sambeek, 53 jaar

projectmanager Stella Support (business assistentie voor MKB)



FUNCTIE

Na de havo en Schoevers is Ellen 24 jaar secretaresse en projectassistent geweest bij De Lage Landen (DLL), een dynamische organisatie. Ze heeft de groei meegemaakt van 150 naar 4.000 medewerkers wereldwijd. “Ik heb er heel veel geleerd. Bijvoorbeeld dat groei niet zonder verandering kan, zowel bij de mensen als in de organisatie en de kantooromgeving.” Hierna is Ellen Professional Organizer geweest (ZZP'er), maar zij miste het teamgevoel. Na een tussenstap in het bedrijfsleven is ze gevraagd bij Stella Support. Ellen voegt waarde toe als zij als sparringpartner ingezet wordt en mag analyseren en doordenken in consequenties.

“Ik help mijn collega's graag om hun sterke punten te leren kennen en deel daartoe mijn kennis en kunde.” Ellen werkt dan ook graag in teamverband in plaats van alleen voor een directeur. Ze heeft daarnaast oog voor structuur.

Per 1 mei houdt haar contract op. Ze neemt bewust de tijd om uit te zoeken hoe zij bij haar volgende stap duurzaam en met passie inzetbaar blijft. “Ik ben altijd op zoek naar persoonlijke ontwikkeling. Het is de eerste stap die je nodig hebt om verder te komen in de wereld.”

Ook is Ellen gediplomeerd voetreflextherapeute: “In deze behandeling kijk je naar het totale lichaam en de mens zelf. Hier zijn mijn analytisch vermogen en mijn spiritualiteit sterk verbonden.”

Daarnaast heeft ze samen met haar partner een hondenkennel en ze matcht de juiste pup met het juiste baasje.

MEEDOEN?

Ben jij benieuwd hoe jij jezelf neerzet in je werk en of je bewust je talent en inzetbaarheid benut? Meld je dan aan bij hoofdredacteur Vera Bot via verabot@vakmedianet.nl. We maken per editie een selectie.

‘Groei kan niet zonder verandering’

TALENTEN

Uitzoeken hoe iets in elkaar zit, analytisch, planmatig, gestructureerd, hoge verantwoordelijkheid, integer, loyaal, empathisch, spiegelen.

ONTWIKKELPUNTEN

Meer op gevoel durven handelen (minder de analytische rem erop), directer durven communiceren (zonder de ander te kwetsen), meer eigen pad volgen.

POSITIE & ZICHTBAARHEID

Ellen vindt van zichzelf dat ze zich zakelijk nog te weinig uitspreekt, ze zou meer van zich mogen laten horen, maar: "Ik heb wel geleerd mijn grenzen te stellen en heb loopbaancoaching gedaan. En ik ben een doorzetter. Ook al lukt iets niet meteen, ik maak het wel af. En ik durf nu meer dan vroeger om hulp te vragen." Ellen weet wat goed is voor haarzelf en heeft ze een besluit genomen, dan blijft ze niet eindeloos wikken en wegen. Ze is op haar best in een klein team waar zij haar talent mag inzetten. Ze wil niet meer bij een grote corporate organisatie werken.

'Ik zou zo bij CSI willen werken'

TOEKOMSTDROMEN & INZETBAARHEID

"Voor mijn nieuwe uitdaging wil ik echt goed onderzoeken waar ik warm voor loop en waar ik nog lange tijd mijn talent en passie kwijt kan. Ik onderzoek en analyseer graag en zou zo bij CSI willen werken. Ik wil mijn waarde blijven toevoegen door mijn kennis en ervaring te delen en uit te breiden. Door mijn jarenlange ervaring binnen veranderingstrajecten heb ik geleerd breder te denken, meer in consequenties, en een onderwerp van diverse kanten te bekijken. Ik zou graag structuur aanbrengen in processen of een project coördineren. Mijn toekomstambitie is mijn talenten, kennis en ervaring inzetten in een team binnen een duurzame en uitdagende omgeving."



JOCELYN REBBENS:

Ellen is een vakvrouw. Geef haar je project en zij zorgt ervoor dat het tot een goed resultaat komt. In het interview ontdek ik echter een ander talent van Ellen: de empathische, invoelende en intuïtieve kant. Kijkend naar haar nieuwe fase gun ik Ellen dat zij vanuit dit talent en zonder de 'analytische rem' gaat verkennen welke baan bij haar past, waar ze steengoed in is én blij van wordt. Zij mag veel meer op haar gevoel gaan vertrouwen en zich uitspreken. Hiervoor heeft ze wat mij betreft geen nieuw diploma of papiertje nodig. Mijn tip in loopbaancoaching: check of de visie en kernwaarden die op de website van een organisatie staan ook tot uiting komen als je op gesprek bent. Hoe is de sfeer? Voel je je daar op je plek? Kun je er het beste uit jezelf halen? Durf gerust te vragen of je een dag mee kunt lopen voordat je überhaupt je contract tekent.

Pas daarnaast je cv aan: gebruik blokken en kleur en benadruk in een stukje persoonlijke visie of missie wie jij als professional bent. Wat zijn je kernkwaliteiten en talenten? Benoem je persoonlijke sterktes op je LinkedInprofiel in de Persoonlijke Samenvatting. Vergeet ook je nevenactiviteiten en vrijwilligerswerk niet.

Op www.sollicitatielab.nl staan zeer bruikbare voorbeelden, tips van een vakjury en wordt het CV van de maand gepubliceerd. Volgens LinkedIn benut 58% van werkzoekenden hun professionele sociale netwerken voor hun banenjacht. Daar horen ook de online netwerken bij. Houdt dus ook deze connecties warm.

TIPS

- Werk samen in teams;
- Blijf je kennis delen met elkaar;
- Neem je verantwoordelijkheid voor je persoonlijke ontwikkeling. Wacht niet af tot je POP- of functioneringsgesprek.



Jocelyn Rebbens is eigenaar van ReBBels en trainer bij Management Support. Ze geeft trainingen, workshops en coaching op het gebied van personal branding, performance, effectieve communicatie en praktische bedrijfspsychologie. Van haar hand is net verschenen: de Schrijfwijzer Personal Branding.