

In deze rubriek vraag ik managementondersteuners naar hun zichtbaarheid en duurzame inzetbaarheid op hun werk. Hoe zij hun positie innemen, welke passie en talenten ze inzetten, hoe zij hun toekomst en het vak zien en wat hun beste tips naar vakgenoten zijn. Lees het verhaal van het positieve multitalent Marianne van der Pijl!

‘IN DEZE BAAN KAN IK AL MIJN ENERGIE KWIJT’

SPOTLIGHT OP:

Marianne van der Pijl-Aaldijk, 47 jaar
programma-assistent bij de Nierstichting



MEEDOEN?

Ben jij benieuwd hoe jij jezelf neerzet in je werk en of je bewust je talent en inzetbaarheid benut? Meld je dan aan bij hoofdredacteur Vera Bot via verabot@vakmedianet.nl. We maken per editie een selectie.

MIJN MOTTO

“Ik kies er elke dag voor om met plezier naar mijn werk te gaan.”

PASSIES, TALENTEN EN ONTWIKKELPUNTEN

Marianne heeft in diverse branches met veel plezier gewerkt. Vaak startend als secretaresse, maar al snel verantwoordelijk voor klantcontact, het aansturen van een secretariaat of ondersteuner van een regioteam. “Ik vind het waanzinnig leuk om voor een goed doel te werken en heb dat voor het eerst bij Natuurmonumenten gedaan. Inmiddels werk ik driekwart jaar bij de Nierstichting. Ik werk samen met mijn collega’s van het Programma Secretariaat voor de gehele afdeling Zorg & Innovatie die zich bezighoudt met onder andere het ontwikkelen van de draagbare kunstnier, lobby voor Wet Actieve Donorregistratie en wetenschappelijk onderzoek naar genezing van nierziekten. Tevens ondersteun ik de manager Z&I die in het MT zit. In deze baan kan ik al mijn energie kwijt. Het is aanpoten, we werken hard en ik ben als programma-assistent enorm betrokken. Dit maakt je werk leuker omdat je hierdoor het beleid beter snapt en meer kansen krijgt om mee te denken. Het lijkt bijna mijn eigen tokootje. Ik kies er elke dag voor om met plezier naar mijn werk te gaan. Dit is een enorm goede stap geweest.” Mariannes leidinggevende ziet ook dat zij verdieping en inspiratie nodig heeft. Ze sparren veel en denken samen na over projecten voor Marianne. “Ik wil er tot de leeftijd dat ik mag werken uithalen wat er uit te halen valt en dus ook voor de organisatie. Hierbij zijn humor en positiviteit essentieel.”

‘Ik ben van alle markten thuis’

TALENTEN

Proactief, vooruitkijken, anticiperen, kan goed schrijven, 'What you see is what you get', positief, verdiepend, inspirerend, krijg mensen mee, leg de lat hoog.

ONTWIKKELPUNTEN

Keuzes maken, ik hoef niet overal regie op te houden, loslaten.

POSITIE, KWETSBAARHEID & ZICHTBAARHEID

Marianne neemt positie in én durft zich kwetsbaar op te stellen. "Ik durf het inmiddels aan te geven als ik iets lastig of moeilijk vind. Verder kan ik het met iedereen vinden en weten mensen me in de organisatie te vinden. Ik zeg tegelijkertijd ook wat ik ergens van vind, dat deed ik vroeger nooit. Toen was ik daar onzekerder over. Ik heb bijvoorbeeld een nieuw format voor de notulen gemaakt. Het is goed en mooi geworden, ik krijg veel complimenten en vraag toch nog of het wel goed is, of ze nog steeds tevreden zijn. Soms zoek ik bevestiging." Marianne houdt graag de regie en neemt initiatief. "Je kunt ook tactisch meedenken over hoe procedures anders of beter zouden kunnen, zoals bijvoorbeeld facturenstromen. Dit doe ik dan en het wordt enorm gewaardeerd."

'Ik zeg wat ik ervan vind, dat deed ik vroeger nooit'

TOEKOMSTDROMEN EN INZETBAARHEID

Marianne haalt uit elke baan die ze heeft het maximale. Qua toekomst is haar mening duidelijk. "Verdiep je in je vak en pak innovaties op! Je kunt stil blijven zitten, maar haal er alles uit en zoek het plezier op. Ik probeer collega's mee te krijgen door kleine stapjes te zetten en drempels te verlagen. Ik reik tools aan en denk mee. Ik ben niet altijd even goed in de confrontatie aan te gaan, ik wacht wat te lang. Mocht ik een confrontatie hebben, dan ga ik erna het gesprek met mijn leidinggevende aan, om te bespreken wat ik achteraf wellicht beter had kunnen doen. Als ik niet invul wat anderen van mij vinden, dan kan ik heel vriendelijk zeggen wat ik bedoel." Mariannes grote droom is ooit nog psychologie te studeren. Dit is nu nog niet de juiste timing met werk en haar privéleven. Ze werkt vanwege de huidige drukte fulltime.

TIPS

De tips van Marianne aan vakgenoten:

- Houd de regie bij jezelf;
- Stel je open op en wees oprecht belangstellend;
- Durf stappen te nemen of zaken aan te pakken die lastig lijken.



JOCELYN REBBENS:

Marianne is een positieve, krachtige en mooie persoonlijkheid. Zij maakt direct oogcontact en verbindt zich in no-time met mij. Ze is erg leergierig en geïnteresseerd. Daarnaast ervaar ik een positieve levensinstelling om het voor zichzelf en haar omgeving plezierig te maken. En dat doet ze met veel energie! Om zelf een goede work-life balance te behouden gun ik Marianne dat zij bewust omgaat met haar eigen 'energiegevers en energievreters'. Mijn advies is de top 3 op beide gebieden te omschrijven. Schat vervolgens in op welke momenten je de energiegevers nodig hebt en wanneer je juist gevoelig bent voor de afleiding van de energievreters. Zodra je dit in kaart hebt gebracht, kun je je energiemanagement bewuster sturen. Denk maar eens aan het mondkapje in het vliegtuig: eerst zelf opzetten voordat je dit bij je kinderen doet. Leestip: 'Altijd scherp'; door Jim Loehr en Tony Schwartz, februari 2017.



Jocelyn Rebbens is eigenaar van ReBBels en trainer bij Management Support. Ze geeft trainingen, workshops en coaching op het gebied van personal branding, performance, effectieve communicatie en praktische bedrijfspsychologie. Van haar hand is net verschenen: de Schrijfwijzer Personal Branding.